

# 2020 年度 女性・高齢者の採用・定着支援事業 ～ モデル企業募集案内 ～

社内の人材育成風土づくり、OJT の取り組みの普及に向けて、多数のコンサルティング実績を持つ人材育成の専門家が、モデル企業を個別にサポートします！

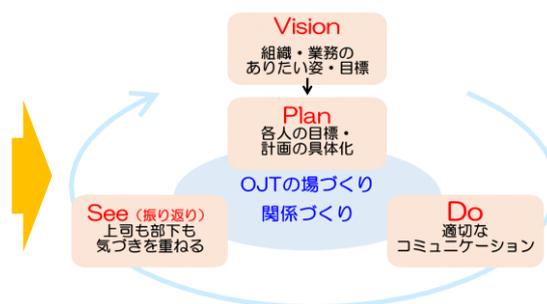
〔**モデル企業募集数：4社程度**（月1回程度の頻度で計4日間支援）〕

## モデル企業支援の概要

㈱日本能率協会コンサルティング(JMAC)が、2020年7月から2021年1月までのうち、計4回訪問もしくはオンライン上において、各社の課題やニーズをふまえ、より効果的なOJT推進となるよう人材育成の取り組みを支援します。

### ＜支援内容のイメージ＞

- ① **訓練指導者・対象者の OJT プラン推進サポート**
- ② **OJT の考え方や取り組み内容の共有の場づくり**
- ③ **ニーズにあわせた「オプション活動」の企画・運営**



【オプション活動(例)】

- ◆パターンA: 訓練指導者・対象者だけでなく、対象となる職場全体にOJTの考え方を拡げたい
- ◆パターンB: 対象となる職場内の特定業務について、ベテラン社員のもつノウハウを若手社員と共有したい
- ◆パターンC: 自己成長に関する悩みや指導法に関する悩みを吸い上げ、人材育成の改善施策の検討につなげたい
- ◆パターンD: コミュニケーションや部下指導に関するスキルアップに向けた基礎研修を社内で開催したい など

※ 日程や内容は、各社との打ち合わせのうえ、ご要望をふまえて設定します。



〔支援風景〕

## コンサルティング実施企業

### 株式会社日本能率協会コンサルティング (JMAC)

(東京都港区芝公園 3 丁目 1-22 日本能率協会ビル 7 階)

- JMAC は、日本初のコンサルティングファームとして日本企業の躍進を支えており、現在、50 以上の国と地域の企業・団体に対して支援を行っています。
- 経営企画、マーケティング、研究・開発、生産、営業、人事等々の経営の各機能と多様な課題に対してコンサルティングサービスを提供しています。

## 参加申込みにあたって

- 【対象企業】① 2018年度 人材確保育成支援プロジェクトに参加した企業  
 ② 2019年度 女性・高齢者の採用・定着支援事業に参加した企業  
 ③ 2020年度 女性・高齢者の採用・定着支援事業にエントリーした企業

※ 上記①～③のいずれかの要件を満たす必要があります。

【モデル企業数】 4社程度

- 【要件】① 経営層がしっかりと関与し、対象者のOJT推進環境を提供すること  
 ② JMACとの調整や現場との段取りを行う事務局担当を設定し、推進支援すること  
 ③ Webを活用したオンライン上でのやり取りが可能であること

【選考方法】申請書類や企業の方へのヒアリングにより選考します。

【応募期間】2020年5月12日(火) ～ 2020年6月5日(金)

【応募方法】下記の参加申込書を提出先までメールしてください。

【提出先】石川県商工労働部労働企画課（担当：曾根）

TEL：076-225-1532 メール：sonetomo@pref.ishikawa.lg.jp

## 2020年度 女性・高齢者の採用・定着支援事業 モデル企業参加申込書

会社名			
本社所在地			
代表者役職・氏名			
担当者役職・氏名			
担当者連絡先	TEL		MAIL
人材育成に関して、特に重視している課題 (具体的に詳しく記載して下さい)			
人材育成に関して、経営層として取り組みたいこと (具体的に詳しく記載して下さい)			

※ 参加申込書を提出するにあたり、追加資料として参考資料を添付して頂くこともできます(任意提出)。