

〈平成31年度 県の産業振興施策〉

資金面の支援（A I ・ I o T 導入助成制度）

1. 既存設備を活用したA I ・ I o T の導入支援

●対象事業

自社の業務効率化・省力化に向けた、A I ・ I o T システム等（ソフトウェア、ハードウェア等）導入に係る費用に対して補助を行う

●補助額

上限100万円（事業費の1/2以内）

●採択枠

H30：15件 → **H31：30件**

（公募期間：4月公募開始予定）

（採択例）無線ICタグを用いた出荷作業の省力化

箱に無線ICタグを貼り付け、箱ごとの出荷情報をリーダーで一括読み取り

出荷確認時間を削減



2. A I ・ I o T 等を活用した生産設備の導入支援（次世代ファンド）

●対象事業

A I ・ I o T 等を活用した設備や、生産工程のロボット化・自動化のための生産設備の導入等に係る費用に対して補助を行う

●補助額

上限600万円（事業費の1/2以内）

●採択枠

H30：15件 → **H31：30件**

（公募期間：4月公募開始予定）

（採択例）IoTセンサーを用いた稼働状況の監視

織機ごとの稼働状況が見える化するとともに、トラブル発生時は直ちにスタッフに連絡するシステムを構築

スタッフの巡回が不要となり、省力化



H31採択枠を倍増

お問い合わせ先【1. 既存設備を活用したA I ・ I o T 導入支援】 石川県商工労働部 産業政策課 情報サービス産業グループ 076-225-1519
【2. A I ・ I o T 等を活用した生産設備導入支援】 " 産業政策課 次世代産業創造グループ 076-225-1513

生産性向上トレーナー派遣事業

業務プロセスの改善・工夫といった生産性向上に取り組む県内中小企業に対して、外部専門家（生産性向上トレーナー）を派遣し、改善支援を実施します。

●派遣対象

生産性向上に向けて業務改善に取り組む、県内に事業所を有する中小企業者

●補助対象

専門家の「謝金及び旅費」の2/3（1社につき年6回まで）

＜支援例＞ 課題整理 ➡ 現場指導 ➡ フォローアップまできめ細かく支援

課題整理

- 生産工程に無駄はないか
- 同業他社に比べて不良品が多く発生していないか

現場指導

- 3S診断・実施によるムダ取り
- データ分析による不良率低減

フォローアップ

- 取り組み、改善状況の確認
- 改善状況を踏まえた新たなアドバイス

生産性向上のため、専門家派遣を希望される場合は、お近くの支援機関にご相談ください
（商工会議所・商工会・I S I C O・中小企業団体中央会）

高度専門人材U I ターン促進事業

背景

首都圏等の県外から高度専門人材を獲得する企業に対して、その人件費の一部を助成しており、直近の2年間では80名を超える方々の県内就職につなげてきたが、H30年度で国プロジェクトは終了。
産業競争力の強化、人材確保の観点からU I ターンを促進する県独自の新たな制度に衣替えして、再スタート。

企業の成長をけん引するU I ターン人材（管理職）を採用した企業に対して、人件費を助成

・経営部門の強化 ・新分野進出 ・新製品の開発 ・生産工程の再構築 ・海外進出 など

U I ターン人材の確保 + 企業の産業競争力を強化

制度概要

制度を見直し、県独自の取り組みとして再スタート

【これまでの制度（国の制度）】

対象者要件	3年以上の業務経験
対象企業	企業規模は問わず
補助率	8 / 10
補助上限	300万円
定員	50名

【H31～（県独自の制度）】

対象者要件	管理職として採用 (年収概ね500万円以上)
対象企業	中小企業
補助率	1 / 2 (企業と折半)
補助上限	200万円
定員	10名

お問い合わせ先：石川県商工労働部 労働企画課 人材確保・定住政策推進室 076-225-1532

女性・高齢者の掘り起こし推進

これまでの施策

〔女性・高齢者の求人・求職のミスマッチ解消〕

- 製造業への女性の再就職支援
- 高齢者に適した業務切り出し支援

一定の成果が出ている一方で、新たに課題も見えてきている

企業側の課題

- ・女性等の潜在人材の活用は必要と思うが、中途には即戦力を求めているため、いざとなると踏ん切りがつかない。
- ・女性を採用したが、人材育成がうまくできずやめてしまった。

求職者側の課題

- ・セミナーを通じて、製造業も働きやすい職場であることは分かったが、未経験なので、実際に社内でうまくやっていけるか不安（セミナーでの女性の声）

女性・高齢者の採用・定着支援事業

OJTに要する人件費等を補助（上限 1,500千円／人）

対象企業：県内企業（製造業など）

対象者：女性、高齢者、U I ターン人材

対象人数：100人程度（募集期間 4月中旬～10月[予定]）

訓練内容：業務に必要な知識・技能等の習得プログラムを各社で実施

補助対象経費：OJTに要する人件費、Off-JT講師謝金など

3年間で約300人分の定着支援
(H30 80人、H31 100人、H32 100人)

・企業の人材育成スキル向上

・未経験者の知識・技能習得

女性・高齢者のさらなる掘り起こしを推進

お問い合わせ先：石川県商工労働部 労働企画課 人材確保・定住政策推進室 076-225-1532