

業況特別調査（平成28年6月） 「人材採用等についてのアンケート」調査結果

調査期間：平成28年6月1日（水）～14日（火）

回答率：21.6%（156／720社）

問1. 新卒の採用計画、採用実績について

156社回答のうち、53社（34.0%）は、平成27年度新卒の採用計画及び実績、又、平成28年度新卒の採用計画もない企業である。

< A-1 : 人数による集計 >

	大卒・院卒	短大・高専 ・専門卒	高卒	合計
平成28年度 採用計画	334人 58社	72人 36社	207人 73社	613人 167社
(27計画比)	(2.8%)	(1.4%)	(2.0%)	(2.3%)
(27実績比)	(30.0%)	(▲17.2%)	(9.0%)	(14.8%)
平成27年度 採用計画	325人 49社	71人 28社	203人 60社	599人 137社
平成27年度 採用実績	257人 38社	87人 38社	190人 50社	534人 126社
(27計画比)	(▲20.9%)	(22.5%)	(▲6.4%)	(▲10.9%)

上から採用人数、回答企業数、（ ）内は各比率

- ・平成28年度採用計画は、平成27年度よりほぼ横ばいである。
- ・平成27年度採用計画と採用実績の人数のみの比較では、大卒・院卒は採用計画を大きく下回っている。
- ・合計を見ると、平成28年度採用計画と27年度採用計画では2.3%の増加、平成28年度採用計画と27年度採用実績では14.8%の増加。
- ・27年度採用実績と計画の比較では、大卒・院卒は▲20.9%と計画より大幅に実績が下回り、高卒も▲6.4%と計画を下回る結果となった。

< B-1 : (企業単位での増減比較) 平成28年度採用計画と平成27年度採用計画との増減比較による集計 >

	大卒・院卒	短大・高専 ・専門卒	高卒	新卒採用 全体
増加 H28採用計画>H27採用計画	36.1% 22社	35.7% 15社	31.7% 25社	34.1% 62社
同様	42.6% 26社	45.2% 19社	50.6% 40社	46.7% 85社
減少 H28採用計画<H27採用計画	21.3% 13社	19.1% 8社	17.7% 14社	19.2% 35社
合計	100% 61社	100% 42社	100% 79社	100% 182社

上段は各構成率、下段は回答者数

※1名でも増えていると増加、1名でも減っていると減少とカウント。

< B-2 : 平成27年度の採用実績と採用計画との比較 >

	大卒・院卒	短大・高専 ・専門卒	高卒	新卒採用 全体
増加 採用実績>採用計画	13.7% 7社	50.0% 21社	22.7% 15社	27.1% 43社
採用計画と同数採用	23.5% 12社	28.6% 12社	33.3% 22社	28.9% 46社
減少 採用実績<採用計画	62.7% 32社	21.4% 9社	44.0% 29社	44.0% 70社
合計	100% 51社	100% 42社	100% 66社	100% 159社

・平成27年度の採用実績と採用計画の比較においては、全体では、計画を下回る企業が44.0%となっている。

・大卒・院卒は減少(採用実績が採用計画を下回る)62.7%、高卒も減少44.0%である。

・一方で、短大・高専・専門卒の増加が50.0%である。

・平成27年度は計画通りに採用が進まなかったという結果になった。

問2. 平成28年度採用計画が前年採用計画より増加した理由。

既存事業の繁忙が見込まれるため	35.6% (21社)	その他内容： ・事業継続性維持のため(4社) ・安定的な人材確保として(4社) ・離職者の補充のため(2社) ・前年に計画通り採用できなかったため。(2社) ・適正な人材構成を維持するため(1社) ・派遣等の非正規を交換したい(1社)
新規事業拡大のため	3.4% (2社)	
定年者が多いため	25.4% (15社)	
若年者(入社3年程度)の離職が多いため	11.9% (7社)	
その他	23.7% (14社)	
合計	100% (59社)	

問3. 定年後の継続雇用者、派遣社員、パート・アルバイトの人員の増減について、
1年前との比較

<人数別比較>

	平成28年6月	平成27年6月	増減率※
継続雇用者	984人(117社)	941人(111社)	4.5%
派遣社員	1217人(62社)	1227人(65社)	▲0.8%
パート・アルバイト	651人(93社)	635人(95社)	2.5%
外国人研修生	266人(42社)	297人(42社)	▲10.4%

<企業別増減比較>

	増加	横ばい	減少	合計
継続雇用者	37.3% 44社	42.4% 50社	20.3% 24社	100% 118社
派遣社員	31.4% 22社	21.4% 15社	47.2% 33社	100% 70社
パート・アルバイト	23.5% 23社	55.1% 54社	21.4% 21社	100% 98社
外国人研修生	33.3% 14社	47.6% 20社	19.1% 8社	100% 42社

()は回答企業数

※1名でも増えていると増加、1名でも減っていると減少とカウント。

- ・継続雇用者は、人数別比較で見ると、4.5%の増加だが、企業毎による増減比較では増加37.3%と減少20.3%となっており、**企業単位で見ると増加の傾向にある。**
- ・派遣社員は、人数別比較で見ると、0.8%の減少とほぼ横ばいだが、企業毎による増減比較では、増加31.4%と減少47.2%となっており、**企業単位で見ると減少傾向にある。**
- ・パート・アルバイトは、人数別比較で見ると、2.5%の増加であるが、企業毎による増減比較では増加23.5%と減少21.4%、横ばい55.1%となっており、**企業単位で見るとほぼ横ばい傾向にある。**
- ・外国人研修生は、人数別比較では10.4%の減少ではあるが、企業単位でみると、やや増加している。

<国籍別構成>

国籍	H28.6月現在の人数(構成比)	H27.6月現在の人数(構成比)	増減率
中国人	173人	231人	▲25.1%
ベトナム人	87人	60人	45.0%
タイ人	3人	3人	0.0%
インドネシア人	2人	2人	0.0%
台湾人	1人	1人	0.0%
合計	266人(100%)	297人(100%)	▲10.4%

・中国人研修生の数が、マイナス25.1%と大きく減少し、代わりにベトナム人研修生が45.0%と増加している。