

事業主のみなさまへ

いしかわ子ども総合条例により

従業員21人以上の企業は、
「一般事業主行動計画」の
策定・届出が必要になります！

積極的努力義務：2019(平成31)年4月1日から(数年後に義務となります)

一般事業主行動計画とは・・・

次世代育成支援対策推進法に基づき、企業が従業員の『仕事と生活の調和(働きやすい職場づくり)』を図るための雇用環境の整備等に取り組むに当たり、①計画期間 ②目標 ③対策の内容及びその実施時期を定めるものです。



従業員の定義

- ①期間の定めなく雇用されている者
- ②過去1年以上雇用されている者または雇入れから1年以上の雇用が見込まれる者
※非正規雇用労働者も従業員の対象となります。

一般事業主行動計画の策定・実践は、経営力強化になる！

人手不足が深刻化し、企業間競争が厳しい中で、優秀な人材の確保・定着や、従業員の労働意欲・生産性の向上など、人材活用の強化が不可欠となっています。また、多様化する従業員の個々の事情(子育てや親の介護など)に合った職場環境づくりも課題となっています。

一般事業主行動計画を策定・実践し、仕事と生活の両立がしやすい職場環境を整備することは、企業の負担になるように感じられるかもしれませんが、**従業員のやる気と働きがい**につながり、**優秀な人材の確保・定着、愛社精神の向上**といった、**経営に大きなプラス効果^(※)**をもたらす、**他社との差別化・優位性を高める**ことができます。

※生産性・企業イメージの向上、助成金の受給や表彰・認定の要件の1つの達成といったものもあります。

一般事業主行動計画の策定・届出等のポイント

策定

- ①計画期間…企業の実情に応じ「**2～5年間**」で設定することが望ましいです。
※計画期間が満了する際、行動計画を更新し、再度届出をする必要があります。
- ②目標…「**休業・休暇**」、「**労働時間・就業場所**」、「**経済的な支援**」、「**保育のための施設**」、「**情報提供・相談**」、「**雇用環境の整備以外**」の6分野のうち3分野以上で設定することが望ましいです。
- ③対策の内容及びその実施時期
…従業員のニーズも踏まえつつ自社の実情に合った**実現可能なもの**としましょう。

届出・公表

行動計画を策定したら、所定の様式に記入して、**石川労働局雇用環境・均等室**に届け出てください。(郵送・持参・電子申請いずれも可)併せて、自社ホームページや「いしかわワークライフバランス」サイトなどにより公表し、従業員に周知してください。

行動計画の届出先

石川労働局雇用環境・均等室

〒920-0024

金沢市西念3丁目4番1号 金沢駅西合同庁舎6階

TEL:076-265-4429



石川労働局 |

検索

お問合せ先

石川県健康福祉部少子化対策監室

〒920-8580 金沢市鞍月1丁目1番地

TEL:076-225-1494



いしかわワークライフバランス |

検索

一般事業主行動計画を策定・届出・実践することで、 助成金や表彰・認定を受けられる場合があります!

行動計画を策定し、届け出ることが要件の1つとなっている助成金や表彰・認定があります。
助成金を活用して、働きやすい職場づくりに取り組み、人材の確保・定着で経営力を強化しましょう!

助成金

[厚生労働省石川労働局]

両立支援等助成金・出生時両立支援コース ※〈 〉内は生産性要件を満たした場合

	中小企業	中小企業以外
男性の育休1人目	57万円〈72万円〉	28.5万円〈36万円〉
男性の育休2人目以降	a 育休5日以上: 14.25万円〈18万円〉 b 育休14日以上: 23.75万円〈30万円〉 c 育休1ヶ月以上: 33.25万円〈42万円〉	a 育休14日以上: 14.25万円〈18万円〉 b 育休1ヶ月以上: 23.75万円〈30万円〉 c 育休2ヶ月以上: 33.25万円〈42万円〉
男性の育児目的休暇の導入・利用	28.5万円〈36万円〉	14.25万円〈18万円〉

両立支援等助成金・育児休業等支援コース 中小企業事業主が対象となります。

※〈 〉内は生産性要件を満たした場合

育休取得時	職場復帰時		代替要員確保時		職場復帰後支援
		職場支援加算		有期契約労働者加算	
28.5万円 〈36万円〉	28.5万円 〈36万円〉	19万円 〈24万円〉	47.5万円 〈60万円〉	9.5万円 〈12万円〉	制度導入 28.5万円〈36万円〉 制度利用 A: 看護休暇制度 1,000円〈1,200円〉×時間 B: 保育サービス費用補助制度 実費の2/3

表彰・認定

[石川県]

●石川県ワークライフバランス企業知事表彰

優良企業賞 …他の模範となるべき先進的な取組等を行っている企業

グッドチャレンジ企業賞 …従業員数が100人以下の中小企業のうち、優良企業賞に準ずる又は多様な取組を積極的に行っており、今後成果が期待される企業

●石川県発注の建築物管理業務、物品の製造の請負・購入等にかかる入札参加資格における審査 附与数値の加点(総務部管財課)

●石川県発注の建設工事にかかる入札参加資格における主観点数の加点(土木部監理課)

[厚生労働省石川労働局]

●くるみん(「子育てサポート企業」)認定

・「くるみんマーク」を広告・商品・求人広告等に付けてのPRが可能
・公共調達における加点評価

●プラチナくるみん(優良な「子育てサポート企業」)特例認定

くるみん認定企業のうち、より高い水準の取組を行った企業が一定の要件を満たした場合に認定

・「プラチナくるみんマーク」を広告・商品・求人広告等に付けてのPRが可能
・公共調達における加点評価

内容は2018(平成30)年度のもので
詳細はホームページをご覧ください。

石川県健康福祉部少子化対策監室

いしかわワークライフバランス

検索

石川労働局

石川労働局

検索